

## VISAGINO SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMO ORGANIZAVIMO TVARKA

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Visagino socialinės globos namų (toliau-globos namai) darbuotojų kvalifikacijos kėlimo tvarka (toliau – Tvarka) reglamentuoja globos namų darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, tikslą, uždavinius, principus, būdus, formas.

1.2. Plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų, sveikatos sistemos įstatymuose ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

1.3. Tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Socialinių paslaugų įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1- 92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“; LR Sveikatos apsaugos ministro 2002 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 132 „Dėl sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimo ir jo finansavimo tvarkos“.

### II. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRINCIPAI

**Tikslas:** Sudaryti sąlygas ir motyvuoti globos namų darbuotojus kelti savo kvalifikaciją.

**Uždaviniai:**

2.1. Išsiaiškinti darbuotojų kvalifikacijos tobulinimosi poreikius (žodinė, anketinė apklausa, metinės veiklos vertinimas), kad būtų organizuota kokybiškos kvalifikacijos tobulinimo paslaugas.

2.2. Organizuoti darbuotojams kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas,

2.3. Sudaryti darbuotojams sąlygas dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose.

2.4. Skatinti, kad globos namų darbuotojai kvalifikacijos kėlimo mokymuose įgytas žinias ir gebėjimus taikytų savo praktinėje veikloje.

2.5. Skatinti darbuotojų bendravimą ir bendradarbiavimą, dalinimąsi gerąja patirtimi, siekiant teikiamų socialinių paslaugų kokybės gerinimo.

### **III.DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KOMPETENCIJOS TOBULINIMAS**

3.1. Globos namai investuoja į darbuotojų mokymą, atsako už jų veiklą, nes yra suinteresuotas turėti aukščiausios kvalifikacijos darbuotojus, kurie geba kokybiškai atlikti savo pareigas ir siekti geriausių darbo rezultatų.

3.2. Globos namai biudžeto sąmatoje numatomos išlaidos kvalifikacijai kelti.

3.3. Darbuotojai kvalifikaciją kelia pagal kvalifikacijos tobulinimo plane numatytas mokymo programas, į mokymo įstaigų organizuojamus seminarus siunčiami pagal numatytą planą.

3.4. Darbuotojai privalo periodiškai kelti savo profesinę kompetenciją.

3.5. Asmenys, priimami į socialinių darbuotojų padėjėjų pareigas, turi būti išklause įžanginius mokymus (ne mažiau kaip 40 val.).

3.6. Asmenys, priimami į slaugytojų padėjėjų pareigas, turi būti baigę slaugytojo padėjėjo programą ir įgiję slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją.

3.7. Globos namų socialiniai darbuotojai, siekdami įgyti jų profesinę kompetenciją atitinkančią kvalifikacinę kategoriją, dalyvauja socialinių darbuotojų atestacijoje.

3.8. Globos namų socialinių darbuotojų atestacijos planas sudaromas 5 metams ir, esant reikalui, gali būti tikslinamas.

3.9. Globos namų socialinių darbuotojų, pageidaujančių dalyvauti atestacijoje, praktinę veiklą vertina VSGN direktorius arba direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams.

3.10. Informacija apie darbuotojų turimą kvalifikacinę kategoriją yra kaupiama darbuotojų asmens bylose ir SPPD informacinėje sistemoje.

### **IV. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO FORMOS IR SRITYS**

#### **Formos:**

4.1.Seminaras – dėstytojo, lektoriaus vadovaujama interaktyvi dalyvių sąveika pagal kvalifikacijos tobulinimo programą.

4.2.Konferencija – teorinis diskusinis susirinkimas, pasitarimas, trunkantis ne mažiau kaip 6 akademines valandas, vykdomas pagal programą.

4.3.Projektinė veikla – veikla, kuria siekiama įgyti ar plėtoti praktinės veiklos kompetencijas, įgyti praktinės patirties Lietuvoje ir užsienyje.

4.4.Edukacinė išvyka – išvyka, kurios metu vykdoma kvalifikacijos tobulinimo programa ir įgyjamos, plėtojamos kompetencijos.

4.5.Metodinė išvyka – išvyka, kurios metu vykdoma kvalifikacijos tobulinimo programa bei vyksta pasidalijimas gerąja patirtimi.

4.6.Kursai – kvalifikacijos tobulinimo renginys, sudarytas iš kelių modulių.

**Sritys:**

4.7.Darbo su specialiujų poreikių turinčiais globojamais klientais aspektai, metodai.

4.8. Krizių įveikos įgūdžių stiprinimas (ekstremaliųjų situacijų, socialinių įvykių metu).

4.9. Pykčio, neigiamų emocijų valdymas veiklos su klientais turinčiais psichinę ir proto negales.

4.10. Darbo ypatumai su klientais po įkalinimo įstaigų, ar pakeitus priverčiamąją medicinos priemonę į stacionarinę stebėjimą.

4.11. Pirmosios pagalbos, darbo saugos mokymai.

4.12. Kvalifikacijos tobulinimo plano peržiūra vykdoma kartą per metus arba pagal poreikį.

**V. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMUI SKIRTŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS**

5.1.Įstaigos biudžete kiekvienais kalendoriais metais numatomos lėšos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.

5.2. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas gali būti finansuojamas:

5.2.1.įstaigos biudžeto lėšomis;

5.2.2.fizinių asmenų lėšomis;

5.2.3.kitų šaltinių (pvz. rėmėjų, projektų, asmeninėmis ) lėšomis.

5.3. Darbuotojai tobulina savo profesinę kompetenciją dalyvaudami aukštųjų mokymo įstaigų, kitų įstaigų ir organizacijų vykdomose profesinės kompetencijos tobulinimo programose, tiesiogiai susijusiose su darbuotojo praktine veikla.

5.4. Į darbo metu vykstančius kvalifikacijos tobulinimo mokymus gali vykti ir apmokėjimą gali gauti tik įstaigos darbuotojai, įrašyti į įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą arba pagal konkretų atvejį iš anksto suderinus su įstaigos direktoriumi

5.5. Socialiniams darbuotojams, socialinių darbuotojų padėjėjams už 16 val., psichikos sveikatos slaugytojams, slaugytojų padėjėjams, medicinos psichologui, reabilitacijos specialistams (kineziterapeutui ir masažistui), dietistei už 12 val., Maitinimo padalinio darbuotojams už 8 val. apmokama iš įstaigoje kvalifikacijos kėlimui numatytų lėšų.

5.6. Administracijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas siejamas su šalies teisės aktų pakeitimais, profesijos specifika, savęs tobulinimu ir pan. Dėl jų dalyvavimo kvalifikacijos kėlimo mokymuose kiekvienu atveju sprendžia direktorius. 1 asmeniui už 16 valandų įstaiga apmoka iš kvalifikacijos kėlimui numatytų lėšų.

5.7. Esant pakankamai lėšų, šis skaičius gali būti padidintas. Trūkstant lėšų – kvalifikacijos tobulinimas gali būti finansuojamas iš dalies, pinigus skirstant proporcingai darbuotojų, dirbančių pagrindinėje darbovietėje, skaičiui.

5.8. Individualus darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas arba stažuotė Lietuvoje ar užsienyje leidžiama tik iš anksto tai suderinus su skyriaus vadovu (pagal tiesioginį pavaldumą) ir įstaigos direktoriumi

5.9. Skirstant lėšas atsižvelgiama į mokymų svarbą, kokybę bei reikalingumą Visagino socialinės globos namų ar konkretaus darbuotojo siekiamiems tikslams ir kvalifikacijos tobulinimo sritims.

5.10. Apie kvalifikacijai skirtas lėšas kalendorinių metų pradžioje globos namų direktorė informuoja darbuotojus susirinkimo metu.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

6.1. Tvarka galioja nuo jų patvirtinimo dienos ir privalomos visiems Globos namų darbuotojams.

6.2. Tvarka gali būti keičiamos, papildomos, keičiantis teisės aktams, keičiant Globos namų darbo organizavimą ir kitais atvejais.

---